

Albi Ville Comestible Charte

1. Notre raison d'être :

Albi Ville Comestible a pour objet de « Fédérer les initiatives et acteurs de l'agriculture urbaine en Albigeois pour construire ensemble la résilience alimentaire locale. »

Il s'agit de donner de l'ampleur au mouvement déjà engagé à travers différentes initiatives, pour construire ensemble de nouveaux modèles d'organisation orientés vers plus de résilience, plus de proximité, plus de collectivité.

Pour **retrouver une certaine résilience locale**, il s'agit de redéployer une agriculture paysanne et respectueuse de la nature, de se réalimenter en circuits de proximité, de recréer un cycle local de la matière organique, de faciliter le retour à la terre, par le déploiement des possibilités de formation, de test, d'investissement, d'entraide.

Il s'agit aussi de réapprendre la qualité nutritive et gustative des aliments, de retrouver du plaisir à cultiver, à jardiner, à cuisiner, à échanger entre producteurs et consommateurs, à s'impliquer soi-même dans la production et la distribution des produits alimentaires. Il s'agit de devenir agriculteurs urbains. Il s'agit de rester en mouvement, continuer à évoluer, collectivement.

Pour **fédérer et construire ensemble**, il s'agit de mettre en réseau, faciliter la coopération, améliorer la visibilité des acteurs et projets ; Il s'agit de partager les connaissances, créer, adapter et mutualiser des outils, aménagements, installations, moyens et ressources ; Il s'agit d'accompagner ou initier l'expérimentation, le développement et le déploiement de projets ; Il s'agit de créer de l'activité économique, de favoriser la mixité sociale, la solidarité, la curiosité, le partage et l'échange ; Il s'agit d'agir localement.

2. Nos valeurs, notre culture commune:

- Autogouvernance :

L'organisation fonctionne de manière collégiale. Les décisions se prennent de manière collaborative.

- Intelligence collective :

Personne n'est à lui seul aussi intelligent que tout le monde. Par conséquent, toutes les décisions seront prises après sollicitation d'avis, et si possible par consentement voire consensus.

- Responsabilité et engagement :

Chacun est moteur du projet. Si quelqu'un perçoit qu'il y a quelque chose à faire, il est en mesure d'en prendre l'initiative.

- Confiance :

Les interrelations sont basées sur la confiance mutuelle.

- Transparence et accès à l'information :

Toutes les informations concernant l'activité sont accessibles à tous, et circulent librement à travers l'organisation.

Parallèlement, il s'agit de veiller au respect de la vie privée, et des données numériques que l'association pourrait récolter ou produire.

- Respect de la diversité :

Toute personne se retrouvant dans les objectifs et les valeurs de l'association est bienvenue pour apporter sa contribution, avec la reconnaissance de toute la valeur des différences d'éducation, d'horizon, de centres d'intérêt, de compétences, de caractères, de points de vue, de chacun et de chacune.

- Apprentissage, échec et conflits :

Tout problème, échec ou désaccord est une invitation à apprendre et à progresser.

Il s'agit de privilégier le règlement des désaccords en face à face, sans violence, et sans faire porter la faute aux autres.

Ceci étant posé, il s'agit de viser la convivialité en interne et avec les partenaires.

- Fédérer :

L'objectif est de fédérer, donc de rassembler et non pas de cliver. Il s'agit donc en toute circonstance de rester non prosélyte, apolitique au sens partisan, et de garder à l'esprit que nos pensées, nos convictions, nos paroles et nos actes nous appartiennent.

- Construire :

L'objectif est de construire et d'agir, et non pas de se tenir en posture de critique passive ou revendicative par rapport à ce que nous souhaiterions voir se faire ou ne pas se faire.

- Projet collectif et évolutif

Il s'agit d'être et de rester à l'écoute du projet, et des autres... le projet devant être et rester collectif, et évolutif.